

**PLANO ESTRATÉGICO MUNICIPAL
2022/2028**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA
DOS NOGUEIRAS / MA**



PREFEITURA
**FORTALEZA
DOS NOGUEIRAS**

PLANO ESTRATÉGICO DA PREFEITURA
DE FORTALEZA DOS NOGUEIRAS

Prefeito(a): Fernanda Lima Nogueira Dos Santos

Vice-Prefeito(a): Raimundo Rui Barbosa Arruda

Período de Abrangência: 2022 – 2028

INTRODUÇÃO E JUSTIFICATIVA ESTRATÉGICA

A gestão municipal moderna exige mais do que a simples execução orçamentária; ela demanda uma **Gestão Estratégica Orientada a Resultados (GOR)**. O Planejamento Estratégico (PE) 2022-2028 é a ferramenta fundamental para superar a ineficiência histórica, promovendo a **integração de políticas públicas**, o **uso racional dos recursos** e a **continuidade administrativa**. Este documento é o mapa de compromissos da Prefeitura de Fortaleza dos Nogueiras – MA com a transformação da realidade local, garantindo que cada ação esteja alinhada à Visão de futuro do município.

ESTRUTURA E FUNDAMENTOS INSTITUCIONAIS

1. MISSÃO INSTITUCIONAL

PROPÓSITO MAIOR:

Promover o bem-estar da população de Fortaleza dos Nogueiras – MA, por meio de Políticas Públicas Inclusivas, Gestão Participativa, Transparente e comprometida com o Desenvolvimento Sustentável do Município.

2. VALORES ORGANIZACIONAIS

PRINCÍPIOS DE CONDUTA:

Valor	Descrição e Aplicação Estratégica
Ética	O interesse público acima de tudo; combate à corrupção e desvios de conduta.
Transparência	Abertura integral de dados, processos e decisões à fiscalização do cidadão e órgãos de controle.
Comprometimento Social	Prioridade às demandas das populações mais vulneráveis e à redução das desigualdades.
Efetividade	Foco na entrega de resultados e no impacto real das políticas na vida do cidadão.
Legalidade	Estrita observância das leis, normas e regulamentos que regem a Administração Pública.
Continuidade	Preservação e aprimoramento de políticas públicas exitosas, independentemente da troca de gestão.
Pluralismo	Respeito à diversidade de ideias, culturas e participação de diferentes setores da sociedade.
Responsabilidade Fiscal	Gestão equilibrada e eficiente dos recursos, garantindo o equilíbrio das contas públicas.
Sustentabilidade	Adoção de práticas que garantam o desenvolvimento econômico, social e ambiental.

3. VISÃO ESTRATÉGICA 2028

ALVO FUTURO:

Tornar Fortaleza dos Nogueiras uma cidade mais Justa, Inclusiva e Moderna, Referência em Gestão Participativa e Transparente na região Sul do Maranhão (Correção regional: Foco na região Sul/Centro-Sul Maranhense, a qual pertence o município).

4. EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OEs)

O Plano se estrutura em **três Eixos Estratégicos**, desdobrando os objetivos em finalísticos (Eixos I e II) e organizacionais (Eixo III).

EIXO I: CIDADANIA E QUALIDADE DE VIDA

Foco: Transformação Social, Redução de Desigualdades e Acesso a Serviços Essenciais.

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE-F)	METAS GERAIS DE ALCANCE 2028 (Exemplo)
OE-F 1	Melhorar a qualidade e o acesso aos serviços públicos essenciais (Saúde, Educação e Infraestrutura Básica).	Atingir 85% de satisfação geral dos usuários; Reduzir a taxa de evasão escolar em 50%; Ampliar a cobertura de água/esgoto em áreas urbanas em 30%.
OE-F 2	Garantir políticas públicas inclusivas e voltadas à redução das desigualdades sociais.	Ampliar em 40% o número de famílias beneficiadas por programas sociais (CRAS/CREAS); Criar o Conselho Municipal de Igualdade Racial.
OE-F 3	Promover o desenvolvimento humano, a cultura e o esporte.	Dobrar o número de crianças e jovens atendidos por projetos culturais/esportivos.
OE-F 4	Fortalecer a segurança e a proteção do cidadão.	Implantar a Guarda Municipal ou sistema de videomonitoramento estratégico até 2026.

EIXO II: DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ECONOMIA

Foco: Geração de Renda, Proteção Ambiental e Infraestrutura Produtiva.

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE-D)	METAS GERAIS DE ALCANCE 2028 (Exemplo)
OE-D 1	Promover a educação cidadã e ambiental, garantindo a sustentabilidade do território.	Recuperar 100% dos lixões e implementar a coleta seletiva em 50% da área urbana; Realizar 10 campanhas de conscientização anualmente.
OE-D 2	Modernizar e ampliar a infraestrutura pública (urbana e rural).	Pavimentar 30% das ruas não pavimentadas na sede; Recuperar 80% das estradas vicinais.
OE-D 3	Incentivar o empreendedorismo e a geração de emprego e renda local.	Criar o "Programa de Apoio ao Microempreendedor"; Aumentar em 20% o número de MEIs formalizados.
OE-D 4	Fomentar a inovação e o agronegócio de forma sustentável.	Criar o "Selo de Qualidade Agrícola Municipal" e apoiar 50 produtores rurais na certificação.

EIXO III: GOVERNANÇA, GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Foco: Modernização da Máquina Pública, Transparência e Eficiência Administrativa.

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE-G)	METAS GERAIS DE ALCANCE 2028 (Exemplo)
OE-G 1	Fortalecer a participação popular nas decisões e ampliar a comunicação institucional.	Realizar, no mínimo, 12 Audiências Públicas anuais por temas (LDO, PPA, Saúde, Educação); Lançar o "Aplicativo Cidadão" para Ouvidoria e serviços.
OE-G 2	Aprimorar continuamente os processos administrativos e modernizar os sistemas de gestão.	Digitalizar 80% dos processos internos; Implantar a Gestão Eletrônica de Documentos (GED) até 2025.
OE-G 3	Garantir a sustentabilidade fiscal, a boa gestão dos recursos e a transparência.	Alcançar nota "A" no Tesouro Nacional em Capacidade de Pagamento (CAPAG); Reduzir desperdícios (custos operacionais) em 15%.

CÓD.	OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE-G)	METAS GERAIS DE ALCANCE 2028 (Exemplo)
OE-G 4	Valorizar e capacitar os servidores municipais.	Capacitar 100% dos servidores em áreas estratégicas anualmente; Revisar e implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) até 2024.
OE-G 5	Assegurar recursos para execução do planejamento e integração orçamentária.	Vincular 100% dos projetos do PPA (2022-2025) e PPA futuro (2026-2029) aos Objetivos Estratégicos.

5. METODOLOGIA E GOVERNANÇA

A implementação bem-sucedida do Plano requer uma metodologia rigorosa e uma estrutura de governança clara.

5.1. ETAPAS METODOLÓGICAS (Detalhamento)

- Diagnóstico/Análise de Ambiente (SWOT):** Avaliação de Forças, Fraquezas (internas) e Oportunidades, Ameaças (externas), usando dados do IBGE, FIRJAN, IDEB e indicadores de saúde.
- Definição Estratégica:** Validação da Missão, Valores, Visão e definição dos Eixos e Objetivos Estratégicos.
- Desdobramento Tático (Planos de Ação):** Criação de programas, projetos e atividades específicos para cada Secretaria, com responsáveis, prazos e recursos.
- Integração Orçamentária:** Inclusão das ações estratégicas no **Plano Plurianual (PPA)**, na **Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO)** e na **Lei Orçamentária Anual (LOA)**.
- Monitoramento e Avaliação:** Uso de indicadores para acompanhamento contínuo e relatórios periódicos de desempenho.

5.2. GOVERNANÇA ESTRATÉGICA

Para garantir a execução e a continuidade, será estabelecida a seguinte estrutura:

- Comitê de Governança Estratégica (CGE):** Presidido pelo Prefeito(a), composto pelo Vice-Prefeito(a) e Secretários-Chave. Responsável pela tomada de decisões estratégicas e pela alocação prioritária de recursos. Reuniões: Trimestrais.
- Escritório de Projetos (EP):** Setor técnico alocado na Secretaria de Planejamento (ou Gabinete). Responsável por coordenar, acompanhar a execução dos projetos e apoiar tecnicamente as Secretarias.

- **Gestores Táticos:** Secretários Municipais, responsáveis pela execução e prestação de contas dos Projetos sob sua tutela.

6. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

A medição de desempenho é o que transforma o planejamento em gestão.

6.1. INDICADORES CHAVE DE PERFORMANCE (KPIs)

Para cada Objetivo Estratégico (OE), serão definidos **Indicadores Chave de Performance (KPIs)**, permitindo a medição do progresso:

OE GERAL	INDICADOR CHAVE EXEMPLO	FONTE DE DADOS	FREQUÊNCIA DE MEDIÇÃO
OE-F 1 (Saúde/Qualidade)	Taxa de mortalidade infantil; Nota de avaliação do serviço de saúde (Ouvidoria).	Secretaria de Saúde; Ouvidoria	Mensal/Trimestral
OE-D 2 (Infraestrutura)	Percentual de ruas urbanas pavimentadas com drenagem; Estado de conservação das estradas vicinais.	Secretaria de Obras; Vistorias Técnicas	Trimestral/Semestral
OE-G 3 (Sust. Fiscal)	Índice de Transparência Municipal; Índice de Endividamento.	Tribunal de Contas; Secretaria de Finanças	Anual/Semestral
OE-G 4 (Servidor)	Percentual de servidores treinados por ano; Índice de satisfação do servidor.	RH; Pesquisa Interna	Anual

6.2. CICLO DE REVISÃO ESTRATÉGICA

O Plano Estratégico não é estático. A cada ano, o Comitê de Governança Estratégica (CGE) realizará:

1. **Revisão Anual de Desempenho:** Avaliação de todos os KPIs e metas alcançadas no ano anterior.
2. **Ajuste Tático:** Adaptação dos Planos de Ação (projetos, cronogramas e recursos) para o ano seguinte.
3. **Revisão Intermediária (2024 e 2026):** Avaliação profunda para realinhar a Visão Estratégica em função de mudanças políticas, econômicas ou sociais imprevistas (ex: novas leis federais, crises econômicas).

CONCLUSÃO: O COMPROMISSO COM O FUTURO

Este Planejamento Estratégico 2022-2028 transcende a gestão atual. Ele estabelece uma cultura de gestão pública voltada para o **cidadão** e para o **resultado**. A Prefeitura de Fortaleza dos Nogueiras – MA, sob a liderança de Fernanda Lima Nogueira Dos Santos, assume o compromisso de executar este Plano com **transparência, participação popular e rigor técnico**, construindo uma cidade que honra seus Valores e alcança sua Visão de ser uma referência regional.